

校党委第一轮巡察工作

动员会召开

本报讯 根据校党委巡察工作的统一部署,6月1日,校党委巡察化材学院党委、经管学院党委工作动员会分别在综合实验楼418报告厅和12号楼12611会议室召开,巡察工作领导小组办公室主任刘梅,第一巡察组组长范晓东、第二巡察组组长孙兆奇及各组成员,化材学院党委书记王亲虎、经管学院党委书记吴建军及学院相关干部教师参加了会议。刘梅代表巡察工作领导小组办公室对巡察工作进行了安排。会议分别由王亲虎、吴建军主持。

会议指出,要进一步提高政治站位,在思想上提高对开展巡察工作的认识,充分认识到“巡察是巡视向基层的延伸和拓展,是巡视工作的重要补充”,目的是发现问题、形成震慑,推动改革、促进发展。开展校内巡察是贯彻落实习近平总书记关于全面从严治党的重要论述,落实中央巡视工作方针和省委部署要求,推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸的必要行动。要按照校党委书记卫建国对开展好第一轮校内巡察工作提出的五点要求,正确认识和把握校内巡察工作的目的和意义,切实增强做好巡察工作的政治自觉和行动自觉。

会议指出,要立足学校工作实际,精准发现问题,推动解决基层体制机制障碍问题。巡察组要准确把握巡察工作的程序和要求,结合学校实际和基层学院工作实际,重点围绕党的政治建设、思想建设、组织建设、作风

建设、纪律建设、夺取反腐败斗争压倒性胜利以及教学、科研、管理、学生工作等重点工作履职履责情况,以发现问题、推动改革发展为导向,对照巡察内容,精准发现学院党委、行政在贯彻落实校党委决策部署方面存在的突出问题,着力解决在“不忘初心、牢记使命”主题教育期间、“改革创新、奋发有为”大讨论期间查找出来的有关问题但仍因深层次原因而未能得到真正解决的突出问题等,推动学院党委立行立改、真改实改。

会议指出,要认真总结工作经验,积极探索巡察工作上下联动机制,推动学校治理体系和治理能力现代化。开展校内巡察工作今后将成为校党委加强党的政治建设,落实全面从严治党政治责任的一项常态化工作。各学院党委要自觉接受监督,积极支持和配合巡察组工作,尽一切努力为巡察组创造必要的工作条件,将巡察工作与本单位业务工作有机结合,对巡察发现的问题、存在的不足和薄弱环节,深刻剖析原因,认真制定整改措施,切实抓好整改落实,使整改过程成为推动学院持续发展、提升内涵的过程,确保高质量完成本轮巡察工作任务,确保巡察工作取得实效,为进一步深化教育教学改革、实现学校快速发展做出新的贡献。

会上,巡察组组长孙兆奇、范晓东分别从工作重点、工作方式、工作要求三个方面对本次巡察工作作了具体说明。巡察组表示,将严格执行巡察工作纪律和廉洁纪律,严格贯彻落实“中央八项规定”精神,并希望大家积极进行监督和提出意见建议。王亲虎、吴建军分别代表化材学院党委、经管学院党委作了表态发言,表示将自觉提高政治站位,严格按照相关工作要求,坚持问题导向,精心组织、全面配合,积极接受监督,确保发现的问题件件有着落、事事有回音,同时将积极转化要求、促进发展,确保巩固巡察工作成果。此次会议标志着我校第一轮校内巡察工作正式启动。

(本报记者 郭延祺 杨怡婧)

主动服务显关爱 细微之处见真情

——离退休处疫情防控期间在南北家属区为老同志发放杂志

本报讯 疫情期间,离退休处在严格落实学校疫情防控措施的基础上,对我校离退休老同志的服务并没有停歇。针对老同志疫情期间进出学校不便,不能及时领取老年杂志等问题,处领导十分重视,积极作为,6月2日—5日,离退休处工作人员在学校南北区家属楼下分别设置集中发放点,为居住在校内的老同志发放《山西老年》《中老年保健》杂志,4天时间共为200余名老同志发放杂志千余册。领到杂志的老同志十分高兴,倍感

温暖,对学校、离退休处主动做好服务工作,心系老同志所需,关心关爱老同志表达了由衷感谢。

在疫情防控期间,我校离退休处想老同志之所想、急老同志之所急,秉承“不忘初心、牢记使命”的宗旨,主动创新服务方式,及时解决老同志的急事难事,把服务老同志的工作做细做精,切实把党和国家、学校对老同志的关心关爱和温暖落到实处,深受广大离退休老同志的称赞。(离退休处 供稿)

(上接一版) 四是理顺发展中的重大关系;“X”是指多方面的配套改革,包括后勤综合改革、人才制度改革、资产经营与管理改革、部门职能调整优化、院所资源整合等等。2020年要着力抓好十个方面的工作:一是坚持不懈抓好常态化疫情防控,确保疫情防控和学校改革发展统筹推进;二是深化管理体制体制改革,持续推进学校治理体系与治理能力现代化;三是落实立德树人根本任务,全面提升人才培养质量;四是调整优化学科专业结构,着力构建良好创新生态;五是推进重点学科攻坚行动,全力提升学科水平;六是大力推进人才强校战略,切实提升师资队伍水平;七是加大科研成果产出力度,服务区域经济社会发展;八是全面加强对外交流合作,努力提升开放办学水平;九是全力推进办学条件改善,增强支撑服务保障能力;十是科学编制“十四五”发展规划,引领学校更好更快发展。

报告最后,杨军号召全校师生在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,在校党委的坚强领导下,充分发挥主观能动性,持续不断地开拓创新,坚定不移地深化改革,以永不懈怠的进取精神和勇往直前的改革姿态,奋力推进特色鲜明的高水平师范大学建设再上新台阶!

开幕式结束后,召开了各代表团全体会议,各代

表团进行了分团讨论,校领导分别参加了九个代表团的会议讨论。

下午,大会举行闭幕式。表决通过了五届四次教代会关于校长工作报告的决议草案、关于财务工作报告的决议草案。提案委员会主任薛珠峰作了提案工作报告。

校党委书记卫建国作了讲话。他首先对大会的圆满成功表示祝贺,对各位代表和全体工作人员的努力工作表示感谢!他指出,2019年是我校贯彻落实党中央重大决策部署和校党委“一个指导、四个着力”党委工作框架成果丰硕的一年,全年各项工作成绩的取得是全校上下团结一心、攻坚克难的结果,凝聚着全校干部教师的辛苦和智慧。

卫建国强调,2020年是一个具有里程碑意义的特殊重要的年份,我们将与全国人民共同见证全面建成小康社会、第一个百年奋斗目标实现的历史时刻,还将迎来“十三五”的交账收官和“十四五”的规划启动,同时我们还面临着疫情防控与改革发展“两手抓”的巨大压力和挑战,全校要切实将思想和行动统一到校党委决策部署和这次大会的精神上来,对标对表抓落实,与时间赛跑、与任务赛跑,奋力谱写学校高质量发展的新篇章。

按照省委对高校工作的最新要求,结合学校今

九三学社山西师范大学委员会受到
九三学社山西省委2019年工作表彰

本报讯 5月30日至31日,九三学社山西省第十届委员会第四次全体(扩大)会议在太原召开。九三学社山西师大委员会张进军主委参加。会议组织传达学习了全国“两会”会议精神、习近平总书记视察山西重要讲话重要指示、传达学习九三学社中央十四届十次常委会议精神;审议并通过《九三学社山西省第十届委员会常务委员会2019年工作报告》;选举陈忠辉为社省委专职副主委;表彰2019年度工作先进集体和先进个人。

九三学社山西师范大学委员会荣获九三学社山西省委2019年度议政成果贡献奖集体三等奖,张进军、王新中、全建平荣获九三学社山西省委2019年度参政议政工作先进个人。全建平被评为社会服务先进个人。

2019年,副主委王新中《关于在城市园林绿化中更多选用乡土植物的提案》和委员全建平《关于为中学生适当开设乡土教育课程培养家国情怀的建议》的提案被九三学社山西省委采纳;副主委王新中《健康体检中应该加入餐后两小时血糖检测项目》《中小学语文教学中应加强赋诗作词应对技能的训练》和安建梅《关于女性科研工作者年龄放宽的提案》等反映社情民意信息被九三学社山西省委采用。(统战部 供稿)

(上接三版) 坚守马克思主义信仰,解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题;政治上,要把党的政治建设摆在首位,提高政治素养,保持政治定力,严格遵守党的政治纪律和政治规矩;责任上,要有担当精神,把对学校和师生的责任扛在肩上,发扬求真务实、真抓实干的作风;能力上,要时刻保持“本领恐慌”的危机感和“能力不足”的忧患意识,全面提高综合能力和服务水平;作风上,要有过硬作风,以师生的利益为出发点和落脚点,善始善终、善作善成,不断取得作风建设新成效。要持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果和干部作风专项整治的成果,持续加强干部作风建设,破除“推一推、动一动”的状态,由完成指令提升为行动自觉。尤其是面对急难险重任务时,我们的干部一定要有斗争精神,敢于面对挑战,善于解决问题。

三要坚持四有好老师标准。教师是我们的办学主体,教师队伍的水平决定着我们的办学水平,教师的人品学行和师德师风影响着学生学风及人格的养成。广大教师要按照习近平总书记关于四有好老师标准要求,切实加强理想信念教育,争做先进思想文化的传播者,更好担起学生健康成长指导者和引路人的责任。要坚持“四个相统一”,不断提升教师的学识能力,既要做传授书本知识的“教书匠”,又要成为塑造学生品格、品行、品味的“大先生”。要学深悟透习近平总书记关于师德师风建设重要论述,掌握其核心要义和精神实质,让这些新思想新观念新要求真正入脑入心,变成每一个教师的理论自觉、思想自觉和行动自觉。要以维护学校声誉和教师形象为核心防范化解师德师风重大风险,要以强化教师职业责任为重心解决日常师德问题,把主要的时间和精力投入到解决日常师德问题、强化教师职业责任上。

同志们,历史从不等待一切犹豫者、观望者、懈怠者、软弱者,在疫情防控常态化大背景下,在我省高等教育频出重大战略性举措的关键机遇期,我们要在政治上保持定力,在深化改革上持续发力,在抢抓机遇上精准用力,像习近平总书记讲的那样,在危机中育新机,于变局中开新局,为把我校建成特色鲜明的高水平师范大学而努力奋斗!

年的重点工作,卫建国就贯彻落实五届四次教代会精神,做好全年工作提出四点意见。一是要准确研判发展形势和发展环境,深刻认识并牢牢把握学校外部环境持续优化的历史性机遇、全省高等教育事业发展的历史性机遇和新师范建设的历史性机遇;二是要紧紧抓住工作重点,在党的建设、博士点申报、加快推进师范类专业认证、教师评价制度改革上重点发力;三是要充分激发学院的办学活力,紧紧依靠广大师生,大力保障和改善民生,充分激活广大教职员工的主动性能动性,形成贯彻落实全校“一盘棋”思想的强大合力;四是要树立鲜明的结果导向,大力营造以结果论英雄的浓厚氛围,持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果和干部作风专项整治的成果,不断提升教师的学识能力,学深悟透习近平总书记关于师德师风建设重要论述,努力防范化解师德师风重大风险。

卫建国最后强调,在疫情防控常态化大背景下,在我省高等教育频出重大战略性举措的关键机遇期,我们要在政治上保持定力,在深化改革上持续发力,在抢抓机遇上精准用力,在危机中育新机,于变局中开新局,为把我校建成特色鲜明的高水平师范大学而努力奋斗!

(本报记者 郭延祺)

五届四次教代会教职工代表畅谈学校改革发展

2020年是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标决胜之年,是“十三五”规划的收官之年,是我校落实全国、全省教育大会精神的关键之年,也是贯彻落实省委、省政府关于高校“三个调整优化”要求,加快内涵式发展的重要一年。五届四次教代会后,我们特别采访了部分代表,邀请代表们围绕高端人才引进和高水平团队建设、落实立德树人根本任务、重点学科建设等主题畅谈想法和打算,为学校制定“十四五”规划和建设特色鲜明的高水平师范大学建言献策。

加强高端人才引进和高水平团队建设

戏剧与影视学院院长 延保全:在《校长工作报告》中,把“高端人才和高水平团队匮乏”列举为“当前学校面临的突出问题和发展短板”之首,并把“大力推进人才强校战略”作为学校2020年工作的主要任务之一,指出必须“在引才方式上、人才待遇上、人才服务上下功夫”,充分显示了学校对人才引进和高水平团队建设面临问题的清醒认识和对此项工作的高度重视。作为学校“一体两翼”之“一翼”,戏剧与影视学院坚决支持学校决策,并希望学校能够制定切实可行的政策和措施。我们相信,在校党委、校行政的领导下,一定能够克服地域劣势,在“高端人才引进和高水平团队建设”方面取得突破。

经济与管理学院院长 邵秀军:《校长工作报告》提出了人才强校战略,我认为这是破解我校地处临汾,吸引人才困难,招收优秀生源困难等影响学校发展瓶颈的一把钥匙。学校只有在引才方式、人才待遇和人才服务上狠下功夫,加大人才引育力度,推进有利于人才发展的体制机制改革,并通过培训和国内外学术交流促进教师能力素质提高等具体措施,才能更好克服学校的区位优势,走上良性发展之路。另外,《校长工作报告》提出今年的工作重点是分配体制和绩效制度改革上实现突破,这对于吸引人才、引进人才、培育人才、留住人才都有极好的激励作用,有了报告中提到的这些保障措施,我对我们学校的未来发展充满信心。

社会学与法学院院长 王小平:百年大计,教育为本;教育大计,教师为本。教师是立教之本、兴教之源。高等教育改革发展的关键是高水平师资队伍的建设。《校长工作报告》求真务实,指出我校改革发展的瓶颈是高端人才和高水平团队匮乏。在人才引进存在明显的地域劣势、优秀人才引进困难的现状下:一是要完善人才引进政策,加大资金投入的力度;二是加大与国际、国内高水平大学合作力度,实行“引与育相结合”的师资队伍建设途径;三是针对紧缺专业、有意向来我校工作的在读博士可以试行预聘制,签订协议,规定工作任务,给予一定的薪酬待遇;四是稳定现有优秀人才,加大支持力度,营造良好的学术环境;五是改善我校幼儿园、小学和中学的办学条件,提升办学水平,在基础教育方面吸引更多的人才来我校工作。

食品科学学院院长 徐建国:高端人才和高水平团队是学院建设和学科发展的重要基础,《校长工作报告》中指出,我们必须开阔思路,创新观念,在引才方式上、人才待遇上、人才服务上下功夫,说明学校对高端人才引进和高水平团队建设的高度重视。因此我们应该从多方面综合考虑,制定相应的方案,以吸引人才、留住人才:首先,提高不同层次高端人才的待遇,并完善人才施展才能的平台;同时应解决其后顾之忧,给予其家属及子女在工作和就学方面一定的优待政策,设立专人对接后续的工作,如其子女择校就读事宜等。

音乐学院院长 刘明星:听了校长工作报告,感觉十分振奋人心。报告用数据回顾了去年的满满成绩,例如获批六个国家级一流培育专业,六个省级一流培育专业;获得自然科学领域国家科研项目立项21项,获得标志性成果奖补项目3项,获得科学社会科学领域国家级科研项目立项17项;新增4个硕士点。新的一年创新工作思路更是令人信心满满,特别是大力推进人才强校战略,切实提升师资队伍水平,在坚持人才引进方针:“引、育、管、服、培”的基础上,继续创新人才工作思路,这些举措让我们更有信心,相信我校今年在推进特色鲜明的高水平师范大学

建设方面会上一个新的台阶。

落实立德树人根本任务

教务处处长 范哲锋:《校长工作报告》对学校工作作出了战略部署,描绘了发展新蓝图,既鼓舞人心,又催人奋进。古语云:“才者,德之资也;德者,才之帅也。”育人的根本在于立德,实现立德树人,必须把立德树人融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育、创新创业教育各环节。我们一定要按照报告的工作部署,大力推进课程思政建设,以“三促三抓”为重点,以打造“三金”为主线,深化本科教育教学改革,加强创新创业教育,乘势而上,勇开新局,全面提升人才培养质量。

体育学院党委书记 许国宝:《校长工作报告》深刻把握了学校发展的历史脉络,也为学校当前的发展指明了前进的方向。报告既阐述了学校发展所取得的可喜成绩,还强调了学校所面临的严峻形势、重大机遇和突出短板。同时,报告中提出了2020年学校发展的总体要求和“1+2+4+X”的发展思路。作为体育学院党委书记,我深感责任重大,任重而道远,2020年体育学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕立德树人的根本任务,发挥党建引领作用,不断压实政治责任,按照学校各项工作任务部署,强化思想政治引领,创新发展理念,真抓实干,开拓进取,为加快建设特色鲜明的高水平师范大学贡献体育学院人的力量。

物信学院党委书记 陈向波:《校长工作报告》切实将立德树人根本任务落在了实处,鼓舞人心,催人奋进。无论是加强学生思想政治教育,还是加强校园文化建设,无论是深化本科教育教学改革,还是提升研究生教育质量,无论是做好本科生招生就业工作,还是加强创新创业教育,这些举措都是紧盯立德树人的新招、推进立德树人的真招、落实立德树人的实招、保障立德树人的硬招,为做好我校立德树人工作提供了新颖的思路、有效的抓手、全新的载体、优质的平台,为推动我校全面提升人才培养质量打下了坚实的基础。

化材学院党委书记 王亲虎:《校长工作报告》全面、客观、准确地回顾了2019年度学校工作成绩,分析了当前学校发展面临的困难、挑战、机遇,提出了2020年学校工作的总体要求和基本思路。《报告》实事求是、定位准确、重点突出,符合当前高等教育发展的总体趋势和我校实际情况。化材学院将以全面落实学校2020年工作部署为抓手,坚定不移践行为党育人、为国育才的初心使命,勇担为党育人、为国育才的政治责任,以“立德树人”根本任务,以理想信念教育为核心,以培育和践行社会主义核心价值观为主线,以厚植爱国情怀、深化实践教育为突破口,以发挥科研育人、网络育人功能为亮点,切实推进“立德树人”往深里去、往实里去、往心里去。

经管学院党委书记 吴建军:《校长工作报告》对于2019年学校整体工作总结全面,重点突出,同时对学校当前面临的形势和机遇进行了深入分析,为学校下一步的发展量身打造,制定了切实可行的发展规划,尤其是抓住治理体系与治理能力现代化这个锁钥,为师大发展注入活力。经管学院将结合我校整体部署以及学院发展规划目标,全面贯彻党的教育方针,牢牢把握立德树人根本任务,加强学生思想政治教育,深入推进本科教育教学改革,强化实践教育,加强创新创业教育,全面提升人才培养质量。

现代文理学院党委书记 张珂:《校长工作报告》总结了学校2019年取得的各项工作成绩和面临的形势,并进一步明确了2020年的工作任务。在学校改革发展的攻坚之年,我院党委始终把立德树人作为党建工作的出发点和落脚点,主动探索并积极构建党建工作与学生专业成长无缝对接、有机互融的方式,在思想建设、基层党组织建设、意识形态建设等方面都为学生搭建好专业发展的成长阶梯,真正做到以文化人、以德育人,努力为学校培养合格的社会主义建设者和接班人做出新的更大贡献。

重点学科建设

研究生院副院长 冯晓丽:学科是大学的功能单元,是大学实现人才培养、科学研究和社会服务等

功能的重要载体,也是大学提高综合实力和办学水平的关键所在。《校长工作报告》提出“学科为王”的发展理念,充分强调学科的龙头地位,这是校领导高瞻远瞩、审时度势作出的重大战略决策,振奋人心,催人奋进。

没有高水平的学科建设,高端人才、重大成果、核心竞争力都无从谈起。2020年,研究生院将围绕两项内容开展下一步工作:一是要围绕建设特色鲜明的高水平师范大学的目标,贯彻落实省委省政府“三个调整优化”精神,调整优化学科布局,完善制度体系。二是要持续推进重点学科攻坚行动,以重点学科建设和第五轮学科评估工作为抓手,全面提升学科学位水平。

文学院学院院长 赵变亲:学科建设是衡量办学水平的重要指标,“双一流”计划的实施,更加突出了学科建设的龙头地位,没有高水平的学科建设,核心竞争力无从谈起。提升我校学院学科建设,人才是关键,尤其是高端人才、领军人物和高水平团队。2020年度文学院将在人才引进存在明显的地域劣势、优秀人才引进困难的现状下开展以下工作:一要努力打造学术团队,搭建省部级以上科研平台;二要调整优化学科建设资源,集中同一学科的所有资源打造重点学科;三要大力推进分配制度改革,实现按劳分配,多劳多得、优劳优得,激发学院内部发展活力。

数计学院院长 史建红:《校长工作报告》紧密围绕加快建设特色鲜明的高水平师范大学总目标,全面客观总结了学校2019年取得的主要成绩,以理性的态度分析了学校面临的形势和机遇,确定了学校2020年工作总体要求和基本思路,从十个方面安排部署了主要工作。《报告》总结全面,成绩振奋人心,工作部署思路清晰,既有宏观把握,也有微观落实。作为学院院长,一定要带头在工作中贯彻落实好本次教代会精神,团结带领全院教职工解放思想,开拓创新,主动作为,攻坚克难,力争在学位点申报、科学研究、人才培养和人才引进等方面取得新的突破,全面提升学院的办学实力和水平,为学校发展做出更大贡献。

化材学院院长 贾建峰:科研与教学是衡量大学水平高低的主要指标,而学科建设则是提升高校科研与教学水平的基石。一年来,我校在学科建设方面倾注了大量精力,取得了一定成效,但也必须清醒地认识到我们的问题与差距。学科的成长与发展有其自身的规律:高水平、有胸怀的学科带头人,学术过硬的骨干人员,明确的研究方向,积极向上的学术氛围和精神风貌以及良好的外围环境缺一不可。我校需要在学科建设上,进一步统一全校教职工的认识,充分尊重人才,重视人才,加大基础投入,为科研人员创造良好的学术环境和工作环境。凝聚人心,沉心静气,“十四五”期间,在我校人才强校战略下,重点学科建设一定会迈上一个新台阶。

体育学院院长 郑旗:学科建设水平是学院综合实力和核心竞争力的重要体现,学科强是学院强的逻辑起点,更是逻辑终点。聆听《校长工作报告》,切身感受到当前我校重点学科建设所面临的形势、机遇和前所未有的挑战。学院作为学科建设和实施的主体,如何做强学科、做强学院,全力提升学科学位水平,是每一个教职工所肩负的使命和责任。根据今年学校工作总体要求、基本思路和工作任务,体育学作为我校攻坚行动的重点学科之一,一是要心存紧迫感,深刻认识学科发展面临的机遇和挑战,进一步凝练学科方向和特色,正视学科发展中存在的不足,精准把握政策,吃透上级精神,凝心聚力,抓好落实,全面做好重点学科建设的各项准备工作;二是通过重点学科建设,推动教师队伍建设、专业建设、团队建设、课程建设、平台建设等同步跟进,促进学院内涵发展,全面增强学科育人能力,持续提升人才培养质量;三是通过重点学科建设,进一步明晰和坚定学院发展的路径,树立“强院强学科”的意识,提升“强院兴校”的认识和担当,将重点学科建设作为检验学院一切工作的出发点和落脚点,激发教职工的内生动力和奋斗精神,始终保持“中博进位、卓越发展”的奋进姿态,加快推进学院“由大到强”的新发展。(宣传部 供稿)